



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....
สถานที่ตั้ง.....๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ถนนป่าขาม ๑ ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรี สีหราช วงศ์แสน.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๒๓๖๙๒๕๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lawlpho.๑๑@gmail.com.....LINE ID : sebluelawup.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย					จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
		อำเภอ	สสจ.	รพช.	สสอ.+ รพ.สต.	รพ.ลำปาง	
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากร	๑. เมืองลำปาง	๑๘๘ คน	-	๑๐๔ คน	๒,๔๕๑ คน	
๒. กลุ่มงานทันตสาธารณสุข	ใน สสจ.	๒. แม่เมาะ		๑๗๑ คน	๑๘ คน		
๓. กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย	๑๘๘ คน	๓. เกาะคา		๔๗๓ คน	๖๔ คน		
๔. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก		๔. เสริมงาม		๑๔๘ คน	๔๔ คน		
๕. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข		๕. งาว		๑๙๑ คน	๔๑ คน		
๖. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ		๖. แจ้ห่ม		๑๖๗ คน	๕๓ คน		
๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ		๗. วังเหนือ		๑๖๒ คน	๗ คน		
๘. กลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิ		๘. เถิน		๒๙๔ คน	๑๐๙ คน		
๙. กลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข		๙. แม่พริก		๙๕ คน	๘ คน		
๑๐. กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อสุขภาพจิตและยาเสพติด		๑๐. แม่ทะ		๑๗๒ คน	๙ คน		

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย					จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
		อำเภอ	สสจ.	รพช.	สสอ.+ รพ.สต.	รพ.ลำปาง	
๑๑. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ		๑๑. สบปราบ		๑๔๔ คน	๒๙ คน		
๑๒. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ		๑๒. ห้างฉัตร		๑๗๗ คน	๑๐ คน		
๑๓. กลุ่มงานกฎหมาย		๑๓. เมืองปาน		๑๔๐ คน	๑๕ คน		
๑๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล							

** ข้อมูล ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ **

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

๙

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวนประมาณ ๑๘๕,๙๙๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และสุภาพที่ดี ๒. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม ๑.๒ โครงการจิตอาสา“เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ๑.๒.๑. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม จิตอาสา“เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ ๑.๒.๒. มีวิทยากรจิตอาสาโครงการต่างๆตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการจิตอาสา จังหวัดลำปาง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๒.๓. มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา สิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข ๑.๒.๔. มีกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้า ตรวจ/เตือน และเตรียมการช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดยสถานบริการ สาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาลและ การแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้น ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ๑.๒.๕. มีกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการ รับเสด็จ ในโอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสา ร่วมกับ ส่วนราชการ ในการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มา ร่วมงานทั้งการเตรียมการ สถานที่และฟื้นฟู สถานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ โดยสถาน บริการสาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน ในงานพระราชพิธี ที่จัดขึ้นในจังหวัดลำปาง								
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน	๑.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑.๑ หน่วยรับตรวจ ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ลำปางผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม (AA)ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑.๑ คณะทำงาน ITA มีความรู้ความ เข้าใจในการจัดทำ เอกสารหลักฐานเชิง ประจักษ์แลเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑๐๑,๗๐๐ บาท	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง ๙	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๒. การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และความรู้เรื่องการรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๒.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.๒ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีผลการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเกณฑ์ในแต่ละไตรมาส						
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบคุณธรรม และการทำความดี ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข ๑.๒) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๑.๓) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร สังกัด สสจ.ลำปาง ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ ๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน ๒.๑) กิจกรรมงานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ๒.๒) กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ณ วัดป่าขาม ๒.๓) การทำบุญ ตักบาตรประจำปี	๑. บุคลากรได้รับการ ยกย่องเชิดชู และถือเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๙๐ %	๑. บุคลากรในหน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและถือเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ๔. มีกิจกรรมทางประเพณี และศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมถวายเทียน	๗๔,๒๙๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล และกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ๘	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หน่วยงาน ๒.๔) วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		พรรษา การทำบุญตักบาตร วัฒนธรรม ๕. บุคลากรในหน่วยงานนำหลักธรรมคำสอนมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน ๖. บุคลากรในหน่วยงานมีความรักสามัคคีในหน่วยงาน						
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. สร้างคนสาธารณสุข ให้คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ สสจ., สสอ., รพช. ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สสจ. ๑ ชมรม สสอ. ๑๓ ชมรม รพช. ๑๒ ชมรม	๑. ดำเนินกิจกรรมตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	✓	✓	✓	✓

๓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๕.....คน	 ๑๘๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

๗

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายณพรัตน์ วัชรขจรกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน).....

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ เดือน 31 ต.ค. 2567 พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ เดือน 31 ต.ค. 2567 พ.ศ.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyf> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ที่ ๒๐๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง		ประธาน
๑.๒ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)		รองประธาน
๑.๓ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)		รองประธาน
๑.๔ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)		รองประธาน
๑.๕ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)		รองประธาน
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน		คณะทำงาน
๑.๗ นายคมสัน อมรพิชญ์	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวสุภาวดี มณียศ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวรุ่งลาวัลย์ โทลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวสุภาวดี ธีรานันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นางสาวสุดคณี จินดาวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวนงลักษณ์ โตบันลือภพ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางสาวสิรินทิพย์ วังกาสร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาวศุภลักษณ์ บุญเถื่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางวรารณ อินทไชย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวณัฐนรี นาระกันทา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นายกรกฎ พิทักษ์วินัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๑๘ นางชนม์สิตา วิฑูรกลชิต	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๑๙ นายกรวิชัย อื้อดผูก	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางสาววรารัตน์ แวนจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน

๑.๒๑ นางสาวอุทัยวรรณ ข่ายแก้ว	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๒ ว่าที่ร้อยตรีสีหราช วงศ์แสน	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๓ นายณณทัตน์ ศรีตระกูล	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔ นายสิริวิทย์ เดียวสันติกุล	นิติกร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สุวรรณ เพ็ชรรุ่ง

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สำเนาถูกต้อง



นางสาวอุทัยวรรณ ข่ายแก้ว

นิติกรชำนาญการ

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗