



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้จัดทำรายงานแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้มีการให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อใช้ในการ ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน การกำกับติดตามผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ผู้จัดทำ

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

	สารบัญ	ข
คำนำ		หน้า
สารบัญ		ก
บทที่ ๑ บทนำ		ข
บทที่ ๒ รายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จังหวัดลำปาง		๑
บทที่ ๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ		๒ - ๗
เอกสารอ้างอิง		๗
		๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง และเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างผู้ปกครองและผู้ถูกปกครอง มีการเอื้อเฟื้อเอื้อประโยชน์ จนเจือกันในวงญาติ หรือที่เรียกว่า ระบบอุปถัมภ์ที่มีการให้ประโยชน์กันทั้งในอำนาจทางการเมือง ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสถานะทางสังคม มีอยู่หลากหลายรูปแบบ เช่น การติดสินบน การยกยอก การมีผลประโยชน์ทับซ้อน และพัฒนาการรูปแบบใหม่ ๆ ขึ้นตลอดเวลา ซึ่งสะท้อนถึงพื้นฐานทางจิตใจในตัวบุคคลที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมอันดี และแสดงออกถึงพฤติกรรมการกระทำทุจริต โดยไร้ความละอายต่อการกระทำของตน ไม่มีความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม การใช้ระบบอุปถัมภ์และระบบเครือญาติ การแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป ปัญหาทางการบริหารภาครัฐจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) รวมถึงปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน โดยใช้มาตรการหอกสามแฉกและบูรณาการร่วมกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อรองรับตามตัวชี้วัดการกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๔๘ หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๔๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕๐ ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบควบคุมภายใน

ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวในรอบ ๖ เดือน มีรายละเอียดตามที่กล่าวในส่วนต่อไป

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)
				หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่ได้รับ ความรู้ด้านวินัย ประมวล จริยธรรม มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	-
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำผิดวินัยหรือการ ฝ่าฝืนมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	เผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ผ่านทาง E-Office ของหน่วยงาน และกลุ่มไลน์ ITA Lampang จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 6 มี.ค.2567	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง/ปี	๔	-
	๓. การเข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ “ข้าราชการ ที่ดีของแผ่นดิน”	ข้าราชการเข้าร่วมถวายสัตย์ “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน” ในวันราชพิธีสำคัญ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมถวายสัตย์	ร้อยละ	๒๐	-
	๔. การยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สสจ.ลำปาง ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ส่งตัวแทนเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ปี 2568 แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1.ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ 2.ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2567	ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกและยกย่องเชิดชู	ร้อยละ	๑๐๐	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มัววัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
		ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2567 ประเภทที่ 1 ได้แก่ นางสาวเบญจมาศ วงศ์มณีวรรณ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (หัวหน้าพยาบาล) สังกัด รพ.ลำปาง สสจ.ลำปาง ประเภทที่ 2 ได้แก่ นางกุหลาบทิพย์ พชรปรีธดากุล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด รพ.ห้างฉัตร สสจ.ลำปาง		หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
	๕. โครงการจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	1.บุคลากรเข้าร่วมทำกิจกรรม 265 คน 2.สนับสนุนวิทยากรจิตอาสา 2 ครั้ง 3.จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ 2 ครั้ง 440 คน	ร้อยละของเรื่องที่หน่วยงาน ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	๑๐๐	-
	๖. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชมรม strong ของหน่วยงาน (ชมรมจริยธรรม)	มีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม จำนวน 27 แห่ง แบ่งเป็น สสจ. 1 ชมรม รพช. 13 ชมรม สสอ. 13 ชมรม	ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานชมรม strong (ชมรมจริยธรรม)	ระดับ	๕	-

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 15 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)
				หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
๑. การป้องกันการทุจริต	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)	- ผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ สปท. 1) ไตรมาสแรก ผ่านของ สสจ.ลำปาง และหน่วยงานในสังกัดผ่านระดับ 5 รวม 27 แห่ง 2) ไตรมาสที่สองอยู่ระหว่างดำเนินการประเมิน -ผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ ป.ป.ท. อยู่ระหว่างจัดทำเอกสารประกอบการประเมินและสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้รับบริการ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับ	๕	21,400.-
	๒. เสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ.ลำปาง และใช้ระบบ Zoom Meeting ไปยัง รพช./สสอ. รวม 13 แห่ง เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 มีผู้เข้ารับการอบรมที่ห้องประชุมชั้น 5 สสจ.ลำปาง รวม 100 คน และผ่านทางออนไลน์จำนวน 13 แห่ง	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการอบรมด้านวินัยและคุณธรรม	ร้อยละ	๘๐	14,000.-
	๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วน เช่น การรับสินบน การใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคูหาการคุกคามทางเพศ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้รถราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น	-จัดทำมาตรการ No Gift แจ้งเวียนหน่วยงาน วันที่ 11 ธ.ค. 2567 และเผยแพร่สื่ออินโฟกราฟฟิกบนเว็บไซต์ สสจ. -จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มาตรการมาตรการการรับสินบน การรับเงินบริจาค การรับของแถม การจัดสวัสดิการภายใน และแจ้งเวียนหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ วันที่ 12 พ.ย. 2567 -จัดทำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ และแจ้งเวียนหน่วยงานเมื่อวันที่ 12 ธ.ค. 2567	จำนวนมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วนและสอดคล้องกับแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	จำนวน	๕	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ
				หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
๑. การป้องกันการทุจริต	๔. พัฒนาระบบการสอบทาน ระบบบริการตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน (EIA) ๕ มิติ เพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยบริการ	-ประชุมทีมสอบทานและการตรวจสอบภายใน (EIA) ๕ มิติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลังของหน่วยบริการ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๖๘ กลุ่มเป้าหมาย สสจ./รพช. เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน -ตรวจสอบไฟล์ข้อมูลในระบบ (EIA) ๕ มิติ ของโรงพยาบาลศูนย์ จำนวน ๑ แห่ง และโรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๑๓ แห่ง	จำนวนผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวนแห่งของโรงพยาบาลที่ตรวจสอบภายในฯ	คน แห่ง	๑๐๐ ๑๓	
	๕. พัฒนาคูณภาพกระบวนการปฏิบัติงานระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน - พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดลำปาง - มีแผนและออกตรวจสอบภายในหน่วยงานย่อยในสังกัดอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	-ประชุมเจ้าหน้าที่เตรียมการออกตรวจสอบภายใน เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบภายในระดับจังหวัด จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๓๕ คน -เจ้าหน้าที่ ออกตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รวมทั้งหมด ๓ แห่ง ดังนี้ ๑. โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๓ แห่ง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	แห่ง	๙๑	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ
๑. การป้องกันการทุจริต	๖. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการข้าราชการตามเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU)	๑. ผลักดันยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ในระดับโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อร่วมทั้งยาและเวชภัณฑ์มียาในระดับจังหวัดโดยรูปแบบคณะกรรมการ ๓. ติดตามการดำเนินงานเป็นประจำ ผ่านการประชุมของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องและนำเสนอข้อมูลแก่ผู้บริหาร	สถานพยาบาลของรัฐมีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลเป็นไปตามเกณฑ์	ร้อยละ	๑๐๐	-
	๗. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการทุจริต	เผยแพร่สื่ออินโฟบนเว็บไซต์ ได้แก่ - นโยบาย No Gift Policy ของผู้บริหาร - นโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการทุจริตคอร์รัปชันของ คปท. แก่เจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จำนวน	๑	-

แบบรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง งวด 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567 – 15 มีนาคม 2568)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)
				หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
๒. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียในระดับดี-ดีมาก	ระดับ	๕	-
	๒. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	-มีคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนทุจริต แจ้งเวียนหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ -มีช่องทางการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่านทางหนังสือและเว็บไซต์หน่วยงาน -มีการตอบสนองข้อร้องเรียนภายในเวลาที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกิน 15 วันทำการ)	ระดับความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียน	ระดับ	๕	-
	๓. ดำเนินการทางวินัย ทางอาญาและทางแพ่ง กับผู้ทุจริตทุกราย	ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ร้อยละของเรื่องที่ดำเนินการทางวินัยทางอาญา และทางแพ่ง แก่ผู้ทุจริตตามกฎหมาย	ร้อยละ	100	-

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางศิรินุช ศรีสุวรรณ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ ๓

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นการขับเคลื่อนในรูปภาคีเครือข่ายนักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่ของจังหวัดลำปาง ๙ เครือข่าย ซึ่งแต่ละเครือข่ายมีกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับบริบทของเครือข่าย แม้จะสามารถดำเนินการ

๓. การปลูกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่องและไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๔. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

๕. การสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน ขาดความชัดเจนและล่าช้า

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๓. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในเรื่องกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยหรือการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

เอกสารอ้างอิง

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-
๒๕๗๐). นนทบุรี, ๒๕๖๕
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. “คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค”. นนทบุรี., ตุลาคม ๒๕๖๖.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แนวทางการจัดทำข้อเสนอการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. นนทบุรี., ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี, ๒๕๖๕.