



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....
สถานที่ตั้ง.....๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ถนนป่าขาม ๑ ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....ว่าที่ร้อยตรี สีหราช วงศ์แสน.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....โทรศัพท์.....๐๘๘-๒๓๖๙๒๕๖ / ๐๕๔ ๒๒๗ ๕๒๗ ต่อ ๑๐๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....lawlpho.11@gmail.com.....LINE ID :.....sebluelawup.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๘๕,๙๙๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม และสุขภาพที่ดี ๒. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ตัวแทนบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา “เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติงานพระราชพิธีในพระมหากษัตริย์ทุกพระองค์ร่วมกับศาลากลางจังหวัดหรือสถานที่ราชการอื่น	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการสาธารณสุขมูลฐานและระบบสุขภาพปฐมภูมิสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	✓	✓		
	๑.๒ โครงการจิตอาสา “เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	๒๐๐ คน		✓		✓			
	๑.๒.๑. บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม จิตอาสา “เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัยพิบัติ	๖๕ คน							
	๑.๒.๒. มีวิทยากรจิตอาสาโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการจิตอาสา จังหวัดลำปาง	๒ ครั้ง/ปี							
	๑.๒.๓. มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายและบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข	๒ ครั้ง ๔๔๐ คน							
	๑.๒.๔. มีกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ การเฝ้า								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม	ตรวจ/เตือน และเตรียมการช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติจากธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดยสถานบริการ สาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาลและ การแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิดภัยพิบัติขึ้น ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ๑.๒.๕. มีกิจกรรมจิตอาสาเฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการ รับเสด็จ ในโอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสา ร่วมกับ ส่วนราชการ ในการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มา ร่วมงานทั้งการเตรียมการ สถานที่และฟื้นฟู สถานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ โดยสถาน บริการสาธารณสุขจัดหน่วยปฐมพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน ในงานพระราชพิธี ที่จัดขึ้นในจังหวัดลำปาง	๔ ครั้ง/ปี							
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับคะแนน การประเมินคุณธรรม	๑.โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	มีการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส ระดับ จังหวัดและระดับ อำเภอ สสจ. ๑, รพศ. ๑, รพช. ๑๒, สสอ. ๑๓ ๑.๒ หน่วยรับตรวจ ในสังกัดสำนักงาน	๑ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๕ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ ๑. คณะทำงาน ITA มี ความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ และเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์	๑๐๑,๗๐๐ บาท	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓. การอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และความรู้เรื่องการรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ	สาธารณสุขจังหวัดลำปางผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับดีเยี่ยม (AA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ของหน่วยงาน						
	๔. การประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่คณะทำงานและเครือข่ายสาธารณสุขคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวิทยากรจากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดลำปาง ร่วมบรรยายให้ความรู้เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่จำนวน ๑ ครั้ง รวม ๑๐๐ คน และผ่านระบบออนไลน์ไปยังรพช/สสอ. ในสังกัดรวม ๒๖ แห่ง	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			✓	✓		
	๕. เป็นวิทยากรให้ความรู้เรื่องการรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	๑ ครั้ง/ปี	ร้อยละของคณะทำงานชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เข้าร่วมการประชุมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐			✓	✓		
		มากกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ คุณธรรม และการทำความดี ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข ๑.๒) คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ๑.๓) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากร สังกัด สสจ.ลำปาง ที่จะ เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๘	๑. มีข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คนเป็น ข้าราชการดีเด่น ระดับประเทศ ๒. มีข้าราชการดีเด่น ระดับ สสจ.ลำปาง รพศ. ๒ คน รพท. ๒ คน สสอ. ๔ แห่ง รพช. ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๓ คน	มีการส่งตัวแทนเข้ารับ การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น ปี ๒๕๖๗ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่๑.ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ๒.ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับ ทักษะพิเศษ ๓.ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ระดับชำนาญงาน ๔. ลูกจ้างประจำ ผลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และ นำหลักธรรมคำสอนมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน ๒.๑) กิจกรรมประเพณีงานกฐินสามัคคี ณ วัดป่าขาม จ.ลำปาง ๒.๒) กิจกรรมประเพณีงานกฐินสามัคคี ณ วัดศรีเกิด จ.ลำปาง ๒.๓) พิธีเปิดอาคารหน่วยบริการ ณ ตึกหลวงพ่อกษมอุปถัมภ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง	ตัวแทนบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปางเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐% ตัวแทนบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง จำนวน ประมาณ ๓๕ คน ตัวแทนบุคลากร สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง จำนวน ประมาณ ๒๐ คน บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ลำปางเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ประเภทที่ ๑ ได้แก่ นางสาวเบญจมาศ วงศ์มนีวรรณ รพ.ลำปาง ประเภทที่ ๒ ได้แก่ นางกุหลาบทิพย์ พชรปรียดากุล รพ.ห้างฉัตร ๑.สืบสานประเพณี วัฒนธรรมและ นำหลักธรรมคำสอนมา ใช้ในชีวิตประจำวัน ในการทำงาน ๒.บุคลากรในหน่วยงาน มีความรักสามัคคี ในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ๑. สร้างคน สาธารณสุข ให้คิดดี ทำดี มีจริยธรรม และ มีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของ สสจ., สสอ., รพช. ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม ๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	๑. มีการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม สสจ. ๑ ชมรม สสอ. ๑๓ ชมรม รพช. ๑๒ ชมรม	๑. ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผนไว้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดลำปาง	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
 (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
 (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๗๔..... คน	๒๐๑*..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๖..... แห่ง	๒๖..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ระดับ ๕.....	ระดับ ๕ **.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

* ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

** ใน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๒

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบคุณธรรม และการทำความดีด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบคุณธรรม และการทำความดีด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ยกย่องคนดีศรีสาธารณสุข คัดเลือกข้าราชการดีเด่น มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คนเป็นข้าราชการดีเด่นระดับประเทศ และข้าราชการดีเด่นระดับ สสจ.ลำปาง รพศ. ๒ คน รพท. ๒ คน สสอ. ๔ แห่ง รพช. ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๓ คน ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการในเดือน เมษายน ๒๕๖๘)
โครงการที่ ๒ โครงการจิตอาสา“เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการ บุคลากรในหน่วยงานร่วมดำเนินกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” อย่างต่อเนื่อง รวมถึงเข้าร่วมเป็นวิทยากรจิตอาสาในโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการจิตอาสาจังหวัดลำปาง โดยมีกิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อม กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญประโยชน์ด้านสาธารณสุข ตลอดจนดำเนินกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติ ซึ่งครอบคลุมการเฝ้าตรวจ เตือนภัย และเตรียมการช่วยเหลือเพื่อรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน เช่น อุทกภัย วาตภัย และอัคคีภัย ทั้งนี้ สถานบริการสาธารณสุขได้จัดหน่วยปฐมพยาบาลและการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้การช่วยเหลืออย่างทันท่วงทีเมื่อเกิดภัยพิบัติในพื้นที่จังหวัดลำปาง
โครงการที่ ๓ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ซึ่งมีการประเมินรายไตรมาส ซึ่งมีผลการประเมิน ITA ไตรมาสแรกของสสจ.ลำปาง และหน่วยงานในสังกัด ผ่านระดับ ๕ รวม ๒๗ แห่ง ไตรมาสถัดอยู่ระหว่างจัดทำเอกสารประกอบการประเมิน ITA ตามเกณฑ์

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายณพรัตน์ วัชรจรรกุล)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๖... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
.....

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ...๖... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘