



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๕๒๒ ๗๕๒๗-๙ ต่อ ๒๑๐
ที่ สป ๐๐๓๓.๐๐๙/๗/๖๖ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร
ในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
ในรอบปีงบประมาณ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานจะต้องรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว

- ข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
- ลูกจ้างประจำ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ (รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)
- พนักงานราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (มีผล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗)
- ลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (มีผล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗)
- พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ (มีผล ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗)

จึงขออนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง <http://www.lpho.go.th> และปิดประกาศที่บอร์ดของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศรีญญา คำสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายพนรัตน์ วัชรจรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(นายสุวรรณ เพ็ชรรุ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

๕ ธันวาคม ๒๕๖๕